



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
КУГЫЖАНЫШ ПОГО  
МИНИСТЕРСТЫЖЕ**

**МИНИСТЕРСТВО  
ГОСУДАРСТВЕННОГО  
ИМУЩЕСТВА  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

**Ш У Д Ы К**

**П Р И К А З**

от 25 декабря 2017 г. № 36 -нп

**Об утверждении Положения о премировании  
государственных гражданских служащих Республики Марий Эл  
в Министерстве государственного имущества Республики Марий Эл**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Марий Эл от 5 октября 2004 г. № 38-З «О регулировании отношений в области государственной гражданской службы Республики Марий Эл», Указом Президента Республики Марий Эл от 20 ноября 2006 г. № 207 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл» и в целях стимулирования профессиональной деятельности государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве государственного имущества Республики Марий Эл, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве государственного имущества Республики Марий Эл (далее – Положение).

2. Отделу бухгалтерского учета осуществлять контроль за использованием средств, выделенных на оплату труда государственным гражданским служащим Республики Марий Эл в Министерстве государственного имущества Республики Марий Эл в соответствии с утвержденным Положением.

3. Отделу закупок, кадров и общих вопросов довести настоящее Положение до сведения государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве государственного имущества Республики Марий Эл под роспись.

4. Признать утратившим силу абзац четвертый пункта 1 приказа Министерства государственного имущества Республики Марий Эл

от 22 марта 2010 г. № 12-ф «Об утверждении положений по оплате труда  
Министерства государственного имущества Республики Марий Эл».

5. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2018 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Н.В.Севостьянова

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства  
государственного имущества  
Республики Марий Эл  
от «25» декабря 2017 г. № 36-нп

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании государственных гражданских служащих**  
**Республики Марий Эл в Министерстве государственного**  
**имущества Республики Марий Эл**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о премировании государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве государственного имущества Республики Марий Эл (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон), Законом Республики Марий Эл от 5 октября 2004 г. № 38-З «О регулировании отношений в области государственной гражданской службы Республики Марий Эл» и Указом Президента Республики Марий Эл от 25 февраля 2010 г. № 27 «О формировании фонда оплаты труда в государственных органах Республики Марий Эл и органах государственной власти Республики Марий Эл».

1.2. Премирование государственных гражданских служащих Республики Марий Эл в Министерстве государственного имущества Республики Марий Эл (далее - гражданские служащие) является формой их материального стимулирования и производится в целях усиления заинтересованности в повышении качества работы, своевременном и добросовестном выполнении своих должностных обязанностей, повышения уровня ответственности за порученный участок работы, а также за выполнение особо важных и сложных заданий.

**II. Показатели и условия премирования по итогам**  
**служебной деятельности**

2.1. Основными показателями премирования гражданских служащих в Министерстве государственного имущества Республики Марий Эл (далее – Министерство) являются:

обеспечение гражданскими служащими основных критериев эффективности деятельности Министерства;

успешное и добросовестное исполнение служебных обязанностей;  
выполнение особо важных и сложных заданий;  
своевременное и качественное рассмотрение обращений граждан, предприятий, организаций и учреждений, государственных органов и органов местного самоуправления;  
надлежащее исполнение приказов, распоряжений, поручений, заданий вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;  
соблюдение установленных в Министерстве правил внутреннего служебного распорядка, должностных регламентов, порядка работы со служебной информацией;  
отсутствие обоснованных жалоб на конкретного гражданского служащего, структурное подразделение или Министерство в целом.

2.2. Гражданским служащим, допустившим несвоевременное и некачественное выполнение своей профессиональной служебной деятельности, премия начисляется в меньшем размере. Начисление премии в меньшем размере производится за тот отчетный период, в котором имело место одно из следующих нарушений служебных обязанностей или служебной дисциплины:

несвоевременное или некачественное выполнение должностных обязанностей, предусмотренных служебным контрактом и должностным регламентом;

несвоевременное или некачественное выполнение распоряжений и поручений министра государственного имущества Республики Марий Эл (далее – министр);

нарушение порядка работы со служебными документами;

нарушение сроков исполнения документов;

совершение действий, причинивших материальный ущерб Министерству;

ненадлежащее исполнение обязанностей гражданских служащих, определенных статьей 15 Федерального закона.

2.3. Предложение о неначислении премии гражданскому служащему, допустившему нарушение служебных обязанностей или служебной дисциплины, вносится министру непосредственным руководителем гражданского служащего.

2.4. Премия не начисляется и не выплачивается:

гражданским служащим, увольняемым с государственной гражданской службы Республики Марий Эл (далее - гражданская служба) по инициативе представителя нанимателя в соответствии с частью 7 статьи 27, подпунктом «б» пункта 1, пунктами 1.1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8.1 части 1 статьи 37, статьей 59.2 Федерального закона;

гражданским служащим в период нахождения в очередном и учебном отпусках;

гражданским служащим при направлении на курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку.

### III. Порядок и размеры премирования

3.1. Премирование гражданских служащих осуществляется в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда.

Размер премии определяется в соответствии с личным вкладом гражданского служащего в общие результаты работы и максимальным размером не ограничивается.

3.2. Премия начисляется по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год). Выплата премий производится на основании приказа министра с указанием в нем конкретных размеров премий.

При увольнении работника премия выплачивается за фактически отработанное время.

Гражданскому служащему, переведенному (назначенному) из другого органа государственной власти Республики Марий Эл и (или) отработавшему неполный календарный год, выплата премии по итогам года осуществляется пропорционально отработанному времени (из расчета фактически отработанных рабочих дней в текущем календарном году на государственной гражданской службе Республики Марий Эл).

3.3. Премия по итогам работы за месяц за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере 16,67 процента и начисляется на оклад месячного денежного содержания за фактически отработанное время, в том числе за время нахождения гражданского служащего в служебной командировке. При утверждении фонда оплаты труда предусматриваются денежные средства на премирование в размере двух окладов месячного денежного содержания в год по всем должностям, предусмотренным штатным расписанием Министерства.

3.4. В отношении гражданских служащих представления о премии вносятся руководителями соответствующих структурных подразделений Министерства. В отношении руководителей структурных подразделений Министерства представления вносятся заместителем министра, согласно распределению обязанностей. В отношении гражданских служащих, подчиняющихся непосредственно министру, решение принимает министр.

3.5. При экономии фонда оплаты труда, сложившейся в Министерстве в течение текущего финансового года, может производиться дополнительное премирование гражданских служащих.

Дополнительное премирование гражданских служащих устанавливается в следующем порядке и размерах:

а) в связи с юбилейными датами рождения (при достижении возраста 50 лет и каждые последующие 5 лет) - два должностных оклада;

б) при увольнении и прекращении служебного контракта в связи с выходом на пенсию - три должностных оклада;

в) к юбилейным датам Министерства и профессиональным праздникам - один должностной оклад;

г) в связи с награждениями за безупречную и эффективную службу:

- государственными наградами Российской Федерации, Республики Марий Эл, Почетной грамотой Правительства Республики Марий Эл – 3000 рублей;

- Почетной грамотой Государственного Собрания Республики Марий Эл, Министерства и других органов государственной власти Республики Марий Эл - в размере 2000 рублей;

- при объявлении Благодарности Главы Республики Марий Эл - в размере 1000 рублей;

- при объявлении Благодарности Министерства - в размере 1000 рублей.