

**Дополнительное соглашение № 1
к Отраслевому соглашению между Марийской республиканской
организацией профсоюза работников здравоохранения Российской
Федерации и Министерством здравоохранения Республики Марий Эл
по основным направлениям социально-экономической защиты
работников на 2020-2022 годы**

г. Йошкар-Ола

«18» февраля 2020 г.

Министерство здравоохранения Республики Марий Эл, в лице министра здравоохранения Республики Марий Эл Паньковой Марины Викторовны, с одной стороны, и

Марийская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, в лице председателя Скидан Ирины Валерьевны, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению между Марийской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и Министерством здравоохранения Республики Марий Эл по основным направлениям социально-экономической защиты работников на 2020-2022 годы (далее – Отраслевое соглашение) о нижеследующем:

1. Руководствуясь протоколом заседания комиссии по подготовке и оформлению изменений в Отраслевое соглашение между Марийской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и Министерством здравоохранения Республики Марий Эл по основным направлениям социально-экономической защиты работников на 2020-2022 годы от 17 января 2020 г. № 1 Стороны пришли к соглашению внести в Отраслевое соглашение следующие изменения:

1) пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

«1.7. Работодатели и выборные органы первичной профсоюзной организации могут заключать иные соглашения в соответствии со статьей 45 ТК РФ.»;

2) пункт 1.10 исключить;

3) в пункте 3.1:

а) подпункт 3.1.5 изложить в следующей редакции:

«3.1.5. Женщины, работающие в сельской местности, имеют право (статья 263.1 ТК РФ):

на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом

заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.»;

б) подпункт 3.1.10 изложить в следующей редакции:

«3.1.10. Привлечение медицинских работников и работников из числа прочего персонала к работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости оказания медицинской помощи и (или) выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Привлечение медицинских работников и работников из числа прочего персонала к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного имущества;

для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.»;

в) подпункт 3.1.11 изложить в следующей редакции:

«3.1.11. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Работодатель при наличии письменного согласия работника, оформленного дополнительным соглашением к трудовому договору, и с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации может увеличить продолжительность ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями 1 – 3 статьи 92 ТК РФ:

при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;
при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.»;

г) подпункт 3.1.15 изложить в следующей редакции:

«3.1.15. По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (статья 125 ТК РФ).»;

д) подпункт 3.1.20.5 изложить в следующей редакции:

«3.1.20.5 Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работника, установленная с учетом результатов специальной оценки условий труда и в соответствии с настоящим Соглашением, может быть увеличена на основании коллективного договора.»;

4) в пункте 4.1:

а) подпункт 4.1.4 изложить в следующей редакции:

«4.1.4 Работник имеет право на заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Российской Федерации (статьи 133 и 133.1 ТК РФ).

Для работников, оплата труда которых не превышает минимальный размер оплаты труда, оплата труда производится пропорционально фактически отработанному работником времени из расчета минимального размера оплаты труд.

Оплата труда при работе по совместительству производится пропорционально отработанному работником времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определённых трудовым договором (статья 285 ТК РФ).»;

б) подпункт 4.1.5 изложить в следующей редакции:

«4.1.5. Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается работнику, у которого заработная плата по основной должности, начисленная за счёт всех источников и по всем видам выплат, предусмотренным системой оплаты труда, при условии полной отработки нормы рабочего времени, в текущем месяце составляет менее минимального размера оплаты труда.

Повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и праздничные дни оплачивается сверх минимального размера оплаты труда.

Дополнительная оплата (доплата) за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей), осуществляется сверх минимального размера оплаты труда.

Выплаты социального характера (материальная помощь, оплата коммунальных услуг и т.п.) и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда, при расчете доплаты до минимального размера оплаты труда не учитываются и начисляются работнику сверх установленного уровня минимального размера оплаты труда.»;

в) подпункт 4.1.7 исключить;

г) подпункт 4.1.9 изложить в следующей редакции:

«4.1.9. Работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере оклада (должностного оклада).

При оплате работы в выходные и нерабочие праздничные дни учитываются постоянные компенсационные и стимулирующие выплаты. Конкретный порядок оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни определяется коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (статья 153 ТК РФ).»;

д) абзац третий подпункта 4.1.10 изложить в следующей редакции:

«выездному персоналу, старшим врачам и работникам связи государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Станция скорой медицинской помощи», выездному персоналу, работникам связи отделения скорой медицинской помощи государственного бюджетного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский клинический госпиталь ветеранов войн», отделения обеспечения экстренной и консультативной медицинской помощи и медицинской эвакуации, медицинскому персоналу дежурно-диспетчерского отдела государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Территориальный центр медицины катастроф»»;

е) подпункт 4.1.13 изложить в следующей редакции:

«4.1.13. Работникам медицинских организаций, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением на части (с перерывом в работе свыше 2 часов), за отработанное время в эти дни производится доплата в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу) работника.

Порядок и условия представления рабочего дня с разделением на части устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

ж) подпункт 4.1.20 изложить в следующей редакции:

«4.1.20. Главным врачам медицинских организаций разрешается вести в медицинских организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Заместителям руководителя – врачам, разрешается вести в медицинских организациях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности

с оплатой по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Заместители руководителя медицинской организации могут работать по совместительству по месту их основной работы, по отдельному трудовому договору, в свободное от основной работы время.

Трудовой договор о работе по совместительству с заместителем руководителя медицинской организации заключается в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.»;

5) подпункт 8.2.6 пункта 8.2 изложить в следующей редакции:

«8.2.6. Рекомендовать работодателям заключать соглашения с первичной профсоюзной организацией медицинской организации о дополнительных льготах и социальных гарантиях.»;

б) пункт 8.5 исключить.

2. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.

**Министерство здравоохранения
Республики Марий Эл**

Министр здравоохранения
Республики Марий Эл

М.П.



М.В. Панькова

2020 г.

**Марийская республиканская
организация профсоюза работников
здравоохранения Российской
Федерации**

Председатель
Марийской республиканской
организации профсоюза работников
здравоохранения
Российской Федерации

М.П.



И.В. Скидан

2020 г.